

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области "Ширшинский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отдел правовой, кадровой работы и депонирования</i>					
19. Главная медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел ремонтного, энергетического обслуживания и содержания зданий и сооружений</i>					
23. Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
24. Столяр	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
25. Плотник	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
27А(28А; 29А). Маляр	Учитывая вредные условия труда необходимо организовать контроль за выдачей работникам СИЗ в полном объеме и в установленные сроки, за правильно-	Снижение вредного воздействия химического фактора, тяжести трудового процесса. Уменьшение времени контакта			

	стью применения работниками средств индивидуальной защиты органов дыхания. Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	та с вредными веществами.			
33А(34А). Слесарь-сантехник	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Служба организации питания</i>					
38. Заведующий столовой	Учитывая вредные условия труда по микроклимату, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
39. Заведующий складом	Учитывая вредные условия труда по микроклимату и тяжести трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
40А(41А; 42А; 43А). Повар	Учитывая вредные условия труда по микроклимату и тяжести трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия микроклимата, тяжести трудового процесса			
44А(45А; 46А; 47А; 48А). Кухонный рабочий	Учитывая вредные условия труда по микроклимату и тяжести трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия микроклимата, тяжести трудового процесса			
49А(50А). Мойщик посуды	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены условиями процесса.	Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса			
51. Подсобный рабочий	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены	Снижение тяжести трудового процесса			

		спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.					
	Отдел бытового обслуживания						
	52. Заведующий прачечной	Вредные условия труда по биологическому фактору и тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия биологического фактора и тяжести трудового процесса				
	53А(54А; 55А). Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
	Социально-реабилитационное отделение						
	57. Заведующий отделением	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
	58. Старший воспитатель	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
	59А(60А; 61А; 62А). Воспитатель	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
	63А(64А; 65А). Специалист по социальной работе	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
	66. Медицинский психолог	Вредные условия труда обусловлены	Снижение напряженности				

		спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	трудового процесса			
67А(68А, 69А; 70А; 71А). Инструктор по труду		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
72. Культурорганизатор		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
73. Библиотекарь		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Аптека</i>						
74. Заведующий аптекой		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Социально-медицинское отделение № 1</i>						
75. Заведующий отделением		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
76. Врач (врач - психиатр)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
77. Врач (врач - терапевт)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

78. Медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
79. Медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
80. Фельдшер	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
81. Медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
82. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
83. Врач (врач - стоматолог)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
84. Медицинская сестра по физиотерапии	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
85. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
86. Медицинская сестра (медицинская сестра диетическая)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для	Снижение напряженности трудового процесса			

	снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха				
87. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
88. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
89. Санитар (санитар сопровождающий)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
90. Санитарка (санитарка палатная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
91. Санитарка (санитарка палатная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
92. Санитарка (санитарка палатная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
93. Санитарка (санитарка палатная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
94. Санитарка (санитарка палатная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать ра-	Снижение напряженности трудового процесса			

		Лиональный режим труда и отдыха						
95. Санитарка (санитарка палат- ная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
96. Санитарка (санитарка палат- ная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
97. Санитарка (санитарка палат- ная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
98. Санитарка (уборщица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
99. Санитарка (ваннщица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
100. Санитарка (ваннщица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
101. Санитарка (ваннщица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
102. Санитарка (санитарка бу- фетчица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса						
103. Парикмахер	Вредные условия труда обусловлены	Снижение напряженности						

	спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	трудового процесса			
Социально-медицинское отделение № 2					
104. Заведующий отделением	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105. Медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
106. Медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
107. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
108. Врач (врач - терапевт)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
109. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
110. Кастелянша	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
111. Санитар (санитар сопрово-)	Тяжесть:				

ждення)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
112. Санитар (санитар сопровождения)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха Тяжесть:				
113. Санитар (санитар сопровождения)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
114. Санитарка (санитарка патная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
115. Санитарка (санитарка патная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
116. Санитарка (санитарка патная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
117. Санитарка (санитарка патная)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
118. Санитарка (ваннщица)	Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать ра-	Снижение напряженности трудового процесса			

		пиональный режим труда и отдыха				
119. Санитарка (ваннища)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
120. Санитарка (санитарка буфетчица)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности и тяжести трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
121. Парикмахер		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Милосердие</i>						
122. Заведующий отделением		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
123. Медицинская сестра (медицинская сестра палатная)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
124. Медицинская сестра (медицинская сестра палатная)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
125. Старшая медицинская сестра		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
126. Врач (врач - терапевт)		Вредные условия труда обусловлены спецификой трудовой деятельности, для снижения напряженности трудового процесса организовать рациональный режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области "Пиршинский психоневрологический интернат"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в Графе 3 (единицы)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс						
			класс 1	класс 2	класс 3		класс 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	140	140	0	25	13	102	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	224	224	0	28	14	182	0	0	0
из них женщин	200	200	0	21	4	175	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	2	2	0	2	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		Администрация																							
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	2	химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по общим во-

просам

(должность)

Тихонов В.Г.

Ф.И.О.

28.02.2018г.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Юрист

(должность)

Аксютин А.В.

Ф.И.О.

28.02.2018

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

Олейник А.Ф.

(Ф.И.О.)

28.02.18

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

Дюпина И.В.

(Ф.И.О.)

28.02.2018

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)

Бжакта Д.С.

(Ф.И.О.)

28.02.18

(дата)

Главная медсестра, член профсоюза

(должность)

Коровкина И.В.

(Ф.И.О.)

28.02.18

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

Опарина Т.В.

(Ф.И.О.)

28.02.18

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

553

(№ в реестре экспертов)

Багауллинов Денис Акрамович

(Ф.И.О.)

27.02.2018

(дата)